

Санкт-Петербургский
институт экономики и
управления

П Р И К А З

21.06.2017 № 32к

Об объявлении конкурса на
замещение должностей
научных работников

В соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 № 937 и Положением о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников и порядка её работы

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Объявить конкурс на замещение должностей научных работников Института, согласно прилагаемому перечню.
2. Конкурс провести на заседании Конкурсной комиссии 11.09.2017 года в аудитории № 303 по адресу: г. Санкт-Петербург, ул. Большая Пушкарская, дом 35.

3. Инспектору отдела кадров организовать прием заявлений от кандидатов на участие в конкурсе, с обязательным приложением документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям и документов подтверждающих отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования,

Место (адрес) приема заявлений: г. Санкт-Петербург, ул. Большая Пушкарская, дом 35, кабинет № 304.

Срок приема заявлений: с 01.07.2017 по 01.09.2017.

4. Начальнику центра ДОО обеспечить размещение информации об объявлении конкурса на официальном сайте Института, содержащей сведения о:

- перечне должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям научных работников;
- примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента;
- условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора, размер заработной платы, возможные социальные гарантии;
- место (адрес) приема заявлений для участия в конкурсе;
- срок приема заявлений для участия в конкурсе;
- место и дата проведения конкурса.

Срок публикации на сайте: в течении одного рабочего дня с момента издания приказа

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

А.В. Кирдяшкин

ПЕРЕЧЕНЬ

вакантных должностей научных работников на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования по ним

Отдел методического сопровождения образовательных программ

Наименование должности	Количество вакансий
Научный сотрудник	1

Квалификационные требования:

Научный сотрудник

На должность научного сотрудника назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, научные труды или авторские свидетельства на изобретения; при наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Показатели результативности труда:

За последние 2 года:

Не менее 3 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретение, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов)

Не менее 1 статьи в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science и Scopus или в, особых случаях, зарегистрированных в установленном порядке не менее 1-го научного отчета;

Участия в числе исполнителей проектов НИР;

Не менее 3 докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

Трудовые функции:

Научный сотрудник:

Формирует у обучающихся профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки;

Развивает у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности;

Осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе по научно-техническим программам, непосредственно участвует в их проведении;

Формирует новые направления исследований и разработок, организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения;

Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями), в порученных ему заданиях;

Обобщает получаемые результаты, проводит научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок;

Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивает научное руководство практической реализацией этих результатов;

Осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний.

Срок трудового договора:

Неопределенный срок

Размер заработной платы:

Должностной оклад в размере 18000 рублей