

УТВЕРЖДАЮ
Ректор СПб института экономики и управления
К.В.Н. доц. Кирлянский А.В.



**Примерная тематика выпускных квалификационных работ
по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль
«Управление человеческими ресурсами»
на 2016-2017 учебный год**

1. Управление человеческими ресурсами при проведении изменений в организации (на примере организации
2. Управление человеческими ресурсами при реализации инновационной стратегии в организации(на примере организации
3. Управление человеческими ресурсами и конкурентоспособность организации (на примере организации
4. Совершенствование системы контроля над человеческими ресурсами в организации (на примере организации
5. Основные направления совершенствования системы управления человеческими ресурсами в малом бизнесе (на примере организации
6. Построение системы стратегического управления человеческими ресурсами (на примере организации
7. Основные подходы к определению кадровой стратегии организации (на примере организации
8. Организация кадровой работы на малом предприятии (на примере организации
9. Человеческий капитал, как фактор конкурентоспособности современной организации(на примере организации
10. Кадровая политика в системе стратегического управления организации (на примере организации...)
11. Организационное проектирование и развитие эффективных управленческих отношений в кадровой сфере (на примере организации
12. Отраслевые особенности управления человеческими ресурсами (на примере организации...)
13. Стратегия развития человеческих ресурсов и оценка её эффективности (на примере организации
14. Менеджмент человеческих ресурсов на современном предприятии (на примере организации
15. Стратегия и тактика управления человеческими ресурсами организации (на примере организации

16. Маркетинг персонала как основа долговременного обеспечения организации человеческими ресурсами
17. Совершенствование кадровой политики предприятия ...
18. Совершенствование организации труда работников предприятия на примере
19. Совершенствование системы мотивации персонала предприятия на примере
20. Совершенствование службы управления персоналом предприятия на примере ...
21. Пути повышения эффективности использования человеческих ресурсов на предприятии на примере....
22. Резервы роста (пути повышения) производительности труда предприятия на примере
23. Управление трудовыми ресурсами на примере ...
24. Система методов разработки управленческих решений и её совершенствование на примере ...
25. Анализ системы поддержки принятия управленческих решений и её совершенствование (на примере организации ...)
26. Кадровый потенциал предприятия и основные направления его развития (на примере...)
27. Повышение качества и эффективности управления предприятием (на примере...)
28. Диагностика проблемных ситуаций в деятельности организации и методы их устранения (на примере...)
29. Исследование систем управления: выбор и обоснование путей совершенствования (на примере предприятия...)
30. Эффективность менеджмента на предприятии и пути его совершенствования (на примере...)
31. Внутриорганизационное поведение как фактор инновационного развития компании (на примере...)
32. Оптимизация организационной структуры системы менеджмента предприятия (на примере ...)
33. Организация и совершенствование управления процессами обслуживания клиентов (покупателей) на предприятии ...
34. Оптимизация системы управления организационным поведением в компании (на конкретном примере).
35. Разработка (совершенствование) стратегии развития организации (на примере конкретной организации)
36. Формирование и реализация системы корпоративного управления в организации (на примере конкретной организации)
37. Совершенствование системы управления организацией (на примере конкретной организации)
38. Построение эффективной системы управления организацией (на примере конкретной организации)
39. Проектирование организационной структуры предприятия (на примере

конкретной организации)

40. Совершенствование информационных технологий в управления человеческими ресурсами (на примере конкретной организации)
41. Стимулирование деятельности персонала
42. Развитие персонала в организации
43. Совершенствование обучения персонала
44. Анализ кадровой политики
45. Совершенствование набора (отбора), найма персонала в организации
46. Реформирование оплаты труда в организации
47. Взаимодействие персонала как фактор эффективности управления организацией

Зав. каф. «Менеджмент»



А.Н. Морозов